

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)**  
**реализации многоуровневой модели наставничества в рамках наставничества**  
**в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области**  
**«Ангарский техникум строительных технологий»**

**Цель:** Поддержание благоприятных условий для личностного и профессионального роста и развития, выявления и совершенствования способностей и талантов, стимулирования инициативы и творчества наставляемых, в первую очередь молодых специалистов, педагогов со стажем работы в техникуме не более 2 лет, студентов и слушателей техникума.

**Задачи:**

- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого студента, слушателя поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание условий для эффективного обмена личностным, практико-ориентированным профессиональным опытом.

**Сроки внедрения:** сентябрь – май

№ п.п.	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документы, закрепляющие результат
1.	Формирование и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели наставничества в ГАПОУ ИО АТСТ	Сентябрь	зам. директора по УМР Председатели ПЦК	Разработаны и утверждены: - положение о наставничестве в ГАПОУ ИО АТСТ; - дорожная карта реализации многоуровневой модели наставничества; - приказ о закреплении ответственных исполнителей по реализации запланированных мероприятий
1.1.	Актуализация положения о наставничестве в ГАПОУ ИО АТСТ			
1.2.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по реализации модели наставничества в рамках наставничества			
1.3.	Формирование приказа о закреплении ответственных исполнителей по реализации запланированных мероприятий, назначении кураторов, ответственных за реализацию направлений программы наставничества в техникуме и т.д.			
2.	Разработка программы многоуровневой модели наставничества, реализуемой в ГАПОУ ИО АТСТ, раскрывающей весь потенциал системы наставничества, накопленный за годы её реализации	Сентябрь - октябрь	зам. директора по УПР, УМР, УВР	Разработана программа многоуровневой модели наставничества в ГАПОУ ИО АТСТ
3.	Проведение методического совета на тему «Об организации методической работы педагогов в учебном году»	Октябрь	зам. директора УМР	Протокол проведения методического совета на тему «Об организации методической работы педагогов в учебном году»
3.1.	Итоги реализации практик наставничества. Отчетный период 5 лет			
3.2.	Информация о практиках наставничества, актуализируемых в рамках наставничества			

4.	Актуализация базы наставников и наставляемых по направлениям наставничества, реализуемым в техникуме.	Октябрь	Кураторы, ответственные по направлениям наставничества	База наставников и наставляемых актуализирована и утверждена
5.	Актуализация раздела «Наставничество» на официальном сайте ГАПОУ ИО АТСТ	Октябрь	зам. директора по УМР, ВР, ИКТ	В разделе «Наставничество» на сайте ГАПОУ ИО АТСТ обновлены документы: - положение о наставничестве; - программа о многоуровневой модели наставничества; - дорожная карта реализации многоуровневой модели наставничества
6.	Включение в повестку педагогического совета темы «О проектировании индивидуальной образовательной траектории студентов техникума как необходимом условии лично-профессионального становления»	Ноябрь	Кураторы по направлениям Зам директора по УПР, УМР, ВР, психолог	Протокол проведения педагогического совета на тему «О проектировании индивидуальной образовательной траектории студентов техникума как необходимом условии лично-профессионального становления»
6.1.	Согласование программы многоуровневой модели наставничества, реализуемой в ГАПОУ ИО АТСТ			
6.2.	Согласование мероприятий по направлениям наставничества: - работодатель - преподаватель, - работодатель - студент, - старший наставник в раках работы ШПМ, - преподаватель - преподаватель, - преподаватель - студент, - преподаватель - слушатель, - студент - студент.			

7.	Проведение промежуточного мониторинга и представление опыта в рамках Педагогических чтений «Педагогические традиции и инновации в работе ГАПОУ ИО АТСТ»	Декабрь - январь	Кураторы по направлениям наставничества зам. директора по УПР, УМР, ВР	Отчеты кураторов по практикам наставничества.
7.1.	Представление практик наставничества: - работодатель - преподаватель, - работодатель - студент, - старший наставник, - преподаватель - преподаватель, - преподаватель - студент, - преподаватель - слушатель, - студент - студент.			
8.	Проведение мероприятий в рамках плана работы Школы педагогического мастерства	Сентябрь - март	Зам директора по УМР	Отчет по работе ШПМ за 1 полугодие учебного года
9.	Проведение мероприятий в рамках плана работы студенческого самоуправления	Сентябрь – май	зам директора по ВР, психолог	Мониторинг работы самоуправления за учебный год
10.	Проведение мероприятий в рамках плана работы студенческого самоуправления ГАПОУ ИО АТСТ	Сентябрь - май	зам директора по ВР, психолог	Отчет по работе студенческого самоуправления учебный год
12.	Презентация практик наставничества по реализации многоуровневой модели наставничества, реализуемой в ГАПОУ ИО АТСТ на региональном уровне.	Март-июнь	Зам директора по УМР, ВР, УПР	Выполнение комплекса мероприятий по реализации программы многоуровневой модели наставничества в рамках наставничества